



Kaizen et formation PVA

Contexte

Une entreprise spécialisée dans la conception, la fabrication et la commercialisation de blocs d'alimentation à rayons X de haute performance. L'usine, à St-Eustache, comprend aussi la subdivision TFT produisant ... L'entreprise vise à tripler sa production actuelle très rapidement. Récemment déménagée, l'aménagement de la compagnie crée de la NVA et il n'est pas possible de suivre la suite des opérations facilement. Le personnel de chaque division n'est pas flexible et ne peut aider l'autre division.

Étapes du projet

- ❖ Formation PVA à tous les employés.
- ❖ Identification des points critiques et conception des changements en groupe Kaizen.
- ❖ Implantation des changements.
- ❖ Suivi et amélioration continue.

Objectifs

Les objectifs sont de réduire de 25% le temps de main d'œuvre par unité, d'identifier et de corriger tous les points qui empêcheraient l'entreprise de doubler à court terme la production, de la tripler à long terme et de livrer les unités en 2 jours ouvrables.

Résultats

- ❖ L'aménagement de l'usine a été revu selon les principes PVA pour minimiser les distances parcourues.
- ❖ Des Kanbans ont été implantés à grande échelle de l'usine pour gérer le réapprovisionnement aux postes et réduire le temps de main-d'œuvre.
- ❖ Union des deux divisions en une seule usine flexible.
- ❖ Objectifs de production et de livraison atteints en éliminant les contraintes et en effectuant un balancement des postes.